



Objectifs

- Valider un projet professionnel
- Accéder à une formation qualifiante ou pré-qualifiante
- Favoriser l'accès à l'emploi y compris les contrats en alternance



Pour qui ?

Tous demandeurs d'emploi à partir de 16 ans.

Pré-requis

Nécessité de maîtriser la langue française.

Être inscrit à Pôle-Emploi.



Programme

Positionnement Initial <i>1 semaine</i>	Phase 1 : Orientation <i>Environ 7 semaines</i>	Phase 2 : Consolidation <i>Environ 6 semaines</i>
<p>Identification des acquis et des axes d'amélioration par des entretiens individuels, des tests, questionnaires d'auto évaluation, et activités participatives</p>	<p>Bilan orientation Identifier ses points forts et axes de progression</p> <p>Projet professionnel Faire émerger un projet réaliste qui tienne compte de vos attentes et du marché de l'emploi..</p> <p>Techniques de recherche d'emploi Construire son réseau, connaître les opportunités d'emploi, outiller sa candidature : CV, lettres, entretiens,..</p> <p>Communication professionnelle Améliorer sa communication écrite et orale, savoir chercher des informations.</p> <p>Pouvoir Agir Prendre conscience des actions possibles sur son environnement personnel et professionnel.</p> <p>Compétences Clés Améliorer ses compétences en Français, maths, bureautique, numérique, et sa capacité à apprendre.</p> <p>Développement personnel Identifier ses difficultés et passer à l'action.</p>	<p>Projet professionnel Consolider son projet, acquérir les gestes et postures professionnels (stage /plateaux techniques)</p> <p>Techniques de recherche d'emploi Développer et utiliser son réseau, organiser ses démarches, préparer ses entretiens de recrutement.</p> <p>Communication professionnelle Adapter sa communication écrite et orale au projet professionnel</p> <p>Pouvoir Agir Mettre en place des actions pour agir sur son environnement personnel et professionnel.</p> <p>Compétences Clés Améliorer ses compétences en Français, maths, bureautique, numérique, et sa capacité à apprendre.</p> <p>Développement personnel Identifier les difficultés liées à son projet et passer à l'action.</p>



Méthodes mobilisées

- Parcours adapté à chaque projet
- Méthodes participatives en groupe, en sous-groupe
- Entretiens individuels afin de définir ou réajuster les objectifs du parcours
- Immersion en entreprise / découverte des métiers porteurs
- Accès individualisé à notre plateforme de formation
- Formation en présentiel et/ou à distance



Méthodes d'évaluation

- **Évaluation de la période en entreprise** : vérifier la pertinence du projet professionnel (auto-évaluation, évaluation du tuteur)
- **Évaluation des plateaux techniques** : vérifier les pré-requis, acquérir des gestes professionnels avant l'accès à la formation ou à l'emploi
- **Le portefeuille de compétences** : Bilan de vos acquis, présenter votre projet professionnel et votre plan d'action pour le réaliser
- **Les entretiens individuels** : faire des points réguliers sur votre parcours, rechercher des solutions en cas de difficultés, identifier les actions à mettre en œuvre
- **Le bilan individuel de fin d'action** : faire le point sur votre parcours, initier le plan d'action, et faire le lien avec votre référent emploi.

	Taux de satisfaction	89 %
	Taux de réussite	44% (accès à l'emploi et entrée en formation qualifiante ou pré-qualifiante)
	Modalités pratiques	<ul style="list-style-type: none"> • Pour être inscrit, positionnement par votre référent en fonction de votre situation : CAP EMPLOI, MISSION LOCALE, Référent Conseil Départemental 31, POLE EMPLOI et CIDFF • Lieux : Saint-Gaudens – Cazères – Carbone • Information collective chaque semaine. Entrées tous les deux mois • Mise à disposition d'une salle pour la prise des repas • Pas d'hébergement
	Durée	Durée moyenne des parcours entre 210h et 490h
	Coût & rémunération	Coût de la formation prise en charge par la Région Occitanie Formation rémunérée en fonction de la situation personnelle
	Accessibilité	Formation accessible aux personnes en situation de handicap



Contacts

Référentes formations Cécilia MOREAU (Carbone) a.romo@cocagnehautegegaronne.org Audrey WEST (St-Gaudens) c.garcia@cocagnehautegegaronne.org Caroline VIVIES (Cazères) c.vivies@cocagnehautegegaronne.org	Référente Qualité Cécile GARCIA c.garcia@cocagnehautegegaronne.org
	Coordonnateur Rémy MARTIN r.martin@cocagnehautegegaronne.org
	Référente administratif & handicap Agnès LEHARDELEY a.lehardeley@cocagnehautegegaronne.org Référente administratif dossier de rémunération Gwendoline VERDIER g.verdier@cocagnehautegegaronne.org
05 62 00 90 25 – afidel@cocagnehautegegaronne.org	

Action financée par

